

Vi tar emot arbetsansökningarna och håller de inledande arbetsintervjuerna med de lämpade kandidaterna. Avslutningsvis ordnar vi en intervju mellan föreningens styrelse/arbetsgivare och kandidaterna.

Meningen är inte att bestämma vem föreningen ska anställa, utan istället hjälpa till så mycket som möjligt.

Informera om arbetsgivarens skyldigheter

Att fungera som arbetsgivare är inte bekant för alla. Enligt lagen finns det skyldigheter som skall följas.

Projektledarna informerar om dessa och hjälper till vid behov under arbetsförhållandets gång

Det kan till exempel handla om hur många semesterdagar som uppstår och när det lönar sig att använda sig av dem.

Byråkratin

Ansökningar och lönestöd i arbetspolitiken kan ofta kännas allt för byråkratiska. Projektledarna handleder och hjälper till med invecklade ansökningsblanketter.

Intresserade?

Ta kontakt och meddela följande:

- » För vilken tid och för vilka uppgifter ni behöver arbetstagare
- » Tillräckliga kontaktuppgifter: namn, förening, e-post och telefon

Projektledare för Östra Nyland

Caroline Braskén
Finlands Svenska Ungdomsförbund
Nylandsgatan 17 B 27
00120 Helsingfors

Tfn 050 502 1102 / 09 75155100
E-post: caroline@fsu.fi

Projektledare för Västra Nyland

Marica Fagerholm-Åsten
Luckan i Kyrkslätt
Kyrktorget 2
02400 Kyrkslätt

Tfn 050 502 4266 / 09 296 3830
E-post: marica@knuf.fi



Finlands Svenska Ungdomsförbund FSU r.f.

**SYSSEL
SÄTTAN
DE FRIVILLIG
VERKSAMHET**

“

Är ett sysselsättningsprojekt av Finlands Svenska Ungdomsförbund i samarbete med Nylands Svenska Ungdomsförbund med stöd av Närings-, trafik- och miljöcentralen i Nyland (ELY-centralen)

Projektet erbjuder föreningar möjligheten att sysselsätta arbetslösa till olika slags uppgifter med allt från fastighetsskötsel till kansliuppgifter i föreningens regi.

Projektet

Finns det i er förening uppgifter där de frivilliga krafterna inte räcker till? Tar skötseln av er förenings lokaliteter det mesta av er tid? Skulle det underlätta om någon hjälper till med det löpande och tidskrävande pappersarbetet?

Projektet **”Sysselsättande frivilligverksamhet”** svarar just på dessa frågor då ni är i behov av arbetskraft som kan underlätta arbetsbördorna i er förening.

Genom projektet vill vi skapa nya arbetsplatser i föreningar för långtidsarbetslösa. Målet är att båda parterna får ut någonting positivt av samarbetet. Projektledarna hjälper att koordinera finansieringen av lönen.

Då en lämplig arbetstagare är funnen stöder projektledarna både arbetstagaren och arbetsgivaren under hela arbetsförhållandets gång. På så sätt skapas positiva omständigheter för alla parter.

Projektets främsta målsättningar är att stärka den sociala kompetensen bland långtidsarbetslösa, unga som gamla, att förbättra de långtidsarbetslösas möjligheter att återvända till arbetslivet och att öka intresset för frivillig medborgarverksamhet.

Arbetsuppgifter

Genom projektet kan man sysselsätta personer till en mängd olika arbetsuppgifter. Flera föreningar kan också tillsammans anställa en arbetstagare. Nedan följer exempel:

Fastighetsskötare/Gårdskarlar

Många föreningar har en egen fastighet i form av en samlingslokal. Genom projektet kan man sysselsätta en person som t.ex. ser till att lokalen är städad och i gott skick, att gårdsplanen är välskött, utför diverse reparationsuppgifter och ställer i ordning när evenemang hålls i lokaliteterna. Gårdskarlen kan också sköta bokningarna och uthyrningarna av lokalen.

Kanslisekreterare

Många föreningar behöver hjälp med kontorsuppgifter/pappersarbete som ofta är mycket tidskrävande. Kanslisekreterarens uppgifter kunde till exempel vara följande: Planera verksamhet, sköta faktureringen, se till att lokalen är i trivsamt skick och ha hand om kaffeserveringen vid olika tillställningar.

Eftermiddagsklubbsledare

Eftermiddagsverksamhet kan ordnas för barn i lågstadieålder. Klubbledaren ser till barnen och hjälper dem med eventuella hemläxor och tillreder mellanmål. Klubbledaren är barnkär och är van att jobba med barn. Många klubbledare

har genom läroavtal utbildat sig inom barnomsorg, vilket också är en möjlighet genom projektet.

Arbetsgivarna

De som bestämmer sig för att delta i projektet blir också arbetsgivare. Projektets målgrupp är främst ungdomsföreningar, men även andra organisationer/föreningar kan komma i åtanke. Vi som är anställda som projektledare hjälper till med följande:

Vilken arbetskraft ni är i behov av

Föreningen har för det mesta verksamhet och uppgifter som sköts på frivillig basis. Detta är förstås bra, men det kommer stunder då tiden inte räcker till och föreningens grundläggande verksamhet lider. Projektledarna hjälper till med att utreda vilken sorts arbetskraft föreningen är i behov av och utreder möjligheterna att skapa arbetsplatser i föreningens regi.

Rekryteringstjänst

När arbetsuppgifterna är specificerade och en ny arbetsplats skapats, så hjälper projektledarna till att hitta en lämplig person för uppgifterna. Projektledarna har en regelbunden kontakt och samarbetar med Arbets- och näringsbyråerna som hjälper till att hitta passande arbetstagare.

